



# **FIGLI e FIGLIASTRI**

In data 24 febbraio 2014 è stato sottoscritto il “Protocollo delle Relazioni Industriali di Gruppo”, l’insieme delle regole volte a gestire i rapporti tra Azienda e Organizzazioni Sindacali.

Il Protocollo che ricalca quello precedente, prevede che gli accordi e le intese vincolanti per tutte le Società del Gruppo siano stipulati dalle Delegazioni Sindacali di Gruppo. In questo caso Banca Fideuram rientra nel perimetro previsto dal Protocollo.

L’accordo prevede inoltre incontri trimestrali di Area. In questo caso Banca Fideuram NON rientra nel perimetro delle Società che possono partecipare agli incontri!

Capogruppo infatti, nonostante le richieste delle Organizzazioni Sindacali, ha escluso Banca Fideuram dagli incontri trimestrali in tema di: Organici, Formazione, Orario di lavoro, Distribuzione territoriale, Sicurezza, Andamento economico e produttivo. Si tratta di occasioni importanti di confronto tra Azienda e OO.SS. su tematiche di fondamentale importanza per i lavoratori !

Anche in questa occasione Capogruppo ha fatto la solita distinzione tra figli e figliastri ! Banca Fideuram è nel Gruppo solo quando fa comodo ! Fa parte del Gruppo quando si tratta di incassare gli utili (tanti) , viene invece esclusa quando si tratta di impostare corrette relazioni sindacali e risolvere le problematiche !

- Capogruppo continua a dichiarare esuberanti, ma non permette l’adeguamento degli organici di Banca Fideuram in alcune situazioni assolutamente inadatti !
- Capogruppo minaccia di non pagare il premio aziendale e blocca le promozioni, mentre i risultati BF sono in continua crescita !
- Capogruppo intende ridurre i costi del personale, ma non attua alcuna forma di controllo centralizzato su sprechi, privilegi, spese di rappresentanza ...

Lo stesso atteggiamento schizofrenico si manifesta in altre situazioni: i colleghi di Banca Monte Parma che Capogruppo minaccia di licenziare sono o non sono parte del Gruppo ? Lo sono e devono valere anche nei loro confronti tutele ed accordi di Gruppo ! I colleghi di Mediocredito e Mediofactoring dichiarati in esubero? Anche loro fanno parte del Gruppo ed eventuali esuberanti vanno risolti a livello complessivo ! In una situazione molto difficile la politica di Capogruppo non può continuare ad essere improntata alla distinzione tra figli e figliastri ... sarebbe un gioco al massacro !

25 febbraio 2014

FABI – FIBA CISL – UILCA – SINFUB - Banca Fideuram S.p.A.